

Soziokratie 3.0 - Die Muster

Mitgestaltung und Evolution

Reagiere auf Organisationstreiber	Navigiere nach Spannung	Organisationstreiber beschreiben
Konsententscheidung	Einwand	Einwände integrieren
Vereinbarungen entwickeln	Die Betroffenen entscheiden	Vorschläge gemeinsam gestalten
Proposal Forming	Wahl	Driver Mapping

Zusammenarbeit ermöglichen

Kunstvolle Teilnahme	Die sieben Prinzipien leben	Gemeinsame Werte
Governance-Moderator(in)	Vereinbarungen brechen	Gehaltstransparenz
Verträge für erfolgreiche Zusammenarbeit	Hilfsrolle	Statuten

Organisationsentwicklung

Einfluss delegieren	Kreis	Rolle
Repräsentant(in)	Verbindungen	Doppelte Verbindung
Offene Domäne	Hilfsteam	Offene Systeme

Fokussierte Interaktionen

Retrospektive	Steuerungsmeeting	Daily Standup
Planung und Review		Koordinationsmeeting

Organisationsstruktur

Delegiertenkreis	Servicekreis	Doppelt verbundene Hierarchie
Pfirsichorganisation	Serviceorganisation	Fraktalorganisation

Arbeitsorganisation

Backlog	Backlogs priorisieren	Arbeit visualisieren
Arbeiten nach Pull-System	Laufende Arbeit begrenzen	Timebox
Fluss angleichen		Koordinator(in)

Klare Vereinbarungen

Vereinbarung	Strategie entwickeln	Domänen bestimmen
Evaluationskriterien	Das angestrebte Ergebnis klären	Leistungen definieren
Logbuch		Logbuchführer(in)

Gemeinsame Entwicklung

Peer Feedback	Entwicklungsgespräch	Entwicklungsplan
	Um Hilfe bitten	

Effektive Meetings

Meetings vorbereiten	Meetings moderieren	Meetings evaluieren
Runden	Check In	Gastgeber(in)
	Steuerungsbacklog	

S3 einführen

Patterns an Kontext anpassen	Pull-System für Organisationsentwicklung	Als Beispiel dienen
Veränderung einladen	Den Raum für Veränderung öffnen	Kontinuierliche Prozessverbesserung